

УТВЕРЖДЕН

Приказом ФБУН «Новосибирский НИИ гигиены» Роспотребнадзора

(наименование акта)

от «1» июня 2016года № 31

План противодействия коррупции в ФБУН «Новосибирский НИИ гигиены» Роспотребнадзора

на 2016 - 2017 года

п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение			
1.1.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушение ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков.	Специалист по кадровой работе, юристконсульт	На систематической основе в связи с изменением законодательства	Выявление случаев нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства и требования к служебному поведению, предусмотренные нормативными правовыми актами, принятие действенных мер по выявленным случаям.
1.2.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники института, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Директор института	На систематической основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений Сокращение случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих

				ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79 - ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами
п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.3.	Организация приема сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками, замещающими должности, предусмотренные Перечнем должностей. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений.	Специалист по кадровой работе	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей
1.4.	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,	Специалист по кадровой работе	Ежегодно, до 6 мая	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в

	представляемых работниками, замещающими должности, предусмотренные Перечнем должностей на официальном сайте Роспотребнадзора.			подведомственных организациях
1.5.	Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками, замещающими должности, предусмотренные Перечнем должностей.	Специалист по кадровой работе	Ежегодно, до 30 мая	Недопущение случаев нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции работниками, замещающими должности, предусмотренные Перечнем должностей. Своевременное принятие мер по фактам нарушений ограничений, запретов, ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции.
п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.6.	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа)	Начальник ПЭО	В конце каждого квартала	Недопущение случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка Формирование негативного отношения к дарению подарков Подготовка

	и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации			информационно-методических писем
1.7.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников организации о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Директор института	На систематической основе при наличии оснований	Своевременное рассмотрение уведомлений, принятие соответствующих решений Формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений
1.8.	Осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательство м Российской Федерации о противодействии коррупции	Специалист по кадровой работе, юристконсульт	На систематической основе в связи с изменениями законодательства	Правовое просвещение работников организации Ознакомление работников Роспотребнадзора с Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации
п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.9.	Организация доведения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных	юристконсульт	На систематической основе с учетом изменения законодательства	Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных обязанностей Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при исполнении служебных обязанностей

	сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства			Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации
1.10.	Обеспечение прохождения повышения квалификации должностными лицами, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Специалист по кадровой работе	В рамках исполнения государственного заказа на повышение квалификации Май 2016г.	Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности организации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными и органами по вопросам организации противодействия коррупции	Директор института	На систематической основе при наличии оснований	Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений Мониторинг результатов проверок органами прокуратуры деятельности организации в части реализации антикоррупционного законодательства
п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.2.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля	Директор института	На систематической основе	Исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций

	исполнения документов			Актуализация инструкции по делопроизводству Мониторинг исполнения контрольных документов
2.3.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления государственных закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок.	Руководитель контрактной службы	На систематической основе	Обеспечение соответствия показателей итогов выполнения государственных контрактов первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям федерального бюджета Расширение практики проведения открытых аукционов в электронной форме Недопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказов Целевое использование и экономия бюджетных средств
2.4	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и устранение	Зам. директора по общим вопросам	На систематической основе	Обеспечение соответствия показателей итогов выполнения государственных контрактов первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям

	<p>выявленных коррупционных рисков.</p> <p>Обеспечение систематического контроля выполнения требований, установленных федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p>			<p>федерального бюджета</p> <p>Осуществление ведомственного контроля в сфере закупок</p> <p>Недопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказов</p> <p>Целевое использование и экономия бюджетных средств</p>
п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.5.	Экспертиза действующих и принимаемых локальных нормативных актов института на предмет коррупционной составляющей	Юрисконсульт	На систематической основе	Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении должностных обязанностей
3.	<p>Взаимодействие ФБУН «Новосибирский НИИ гигиены» Роспотребнадзора институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности организации</p>			
3.1.	Обеспечение размещения на сайте ФБУН «Новосибирский НИИ гигиены» Роспотребнадзора информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Юрисконсульт	На систематической основе	Повышение эффективности информационной открытости ФБУН «Новосибирский НИИ гигиены» Роспотребнадзора

3.2	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ФБУН «Новосибирский НИИ гигиены» Роспотребнадзора или нарушениях требований к служебному поведению работников организации посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> -направления сообщений на официальный сайт ФБУН Новосибирский НИИ гигиены» Роспотребнадзора (на адрес электронной почты) ;- письменного обращения; - по телефону; 	Директор института, юрисконсульт	На систематической основе	<p>Формирование нетерпимости к коррупционному поведению</p> <p>Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение руководителем организации запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению.</p>
п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.4.	<p>Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы</p>	Директор института	На систематической основе	<p>Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников организации</p> <p>Мониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий (ежеквартально)</p>
4.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности организации			
4.1.	<p>Оптимизация предоставления платных медицинских услуг и иной</p>	Зам. директора по общим вопросам	На систематической основе	Недопущение возможности коррупционных

	приносящей доход деятельности			проявлений при оказании услуг
4.2.	Обеспечение своевременного учета федерального имущества.	Зам. директора по общим вопросам	На систематической основе	<p>Эффективное использование федерального имущества</p> <p>Своевременная государственная регистрация федерального имущества</p> <p>Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения</p>
4.3.	Внесение изменений в План противодействия коррупции в организации	Специалист по кадровой работе	На систематической основе с учетом изменений в нормативных правовых актах Роспотребнадзора	Своевременная корректировка Плана противодействия коррупции в организации в соответствии с Планом противодействия коррупции в Роспотребнадзоре